

一般社団法人櫻会 行動計画

男女ともに長く勤められる職番環境をつくるため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日

2. 目標と取り組内容・実施期間

目標：男女とも平均勤続年数を5年以上とする。

<取組内容>

- 令和4年 4月～ 過去2年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 令和4年 6月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関するの実施
- 令和4年 10月～ 育児休業および介護休業からの復職者に対し、
上司による面談を年2回実施。
- 令和5年 6月～ フレックスタイム制度や自社出勤制度の運用について
見直しの開始。社員に対するヒアリングの開始。
- 令和6年 4月～ 全社員を対象に、上司による面談を実施。
- 令和6年 11月～ フレックスタイム制や時差出勤制度の問題点を
反映させた運用を試行的に開始。

